

Государственное
общеобразовательное учреждение
**«ПЕРМСКИЙ
КАДЕТСКИЙ КОРПУС
Приволжского федерального округа
имени Героя России Ф.Кузьмина»**
614524, Пермский край, с.Усть-Качка,
ул.Дубровская, 1
Тел./факс. (342) 2952-506, 2953-311
e-mail: info@pkkpfo.ru



State
educational establishment
**«PERM CADET CORPS
of Privolzhsky Federal region
named after Hero of Russia
F.Kuzmin»**
614524, Perm Region, Ust-Kachka,
Dubrovskaya St.,1
Tel./fax. (342) 2952-506, 2953-311
e-mail: info@pkkpfo.ru

П Р И К А З

«27» сентября 2018 г.

№ 129

Об утверждении Положения о мерах
педагогического воздействия

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 27.06.2018) "Об образовании в Российской Федерации" на основании решения педагогического совета (протокол №38 от 27 сентября 2018 г.)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить локальный нормативный акт
 - 1.1. Регламентирующий права и обязанности участников образовательного процесса:
 - Положение о мерах педагогического воздействия, применяемых к воспитанникам ГАОУ «Пермского кадетского корпуса Приволжского федерального округа имени Героя России Ф. Кузьмина» (приложение 1).
2. Руководителям подразделений ознакомить сотрудников с данным приказом под роспись.
3. Контроль приказа оставляю за собой.

Начальник

С.В. Каменев

*Согласна (с инициалами)
(с.с. с.р. 2)
Светлана С. С. Демисова.*

Приложение № 1
к приказу № 129
от 27 сентября 2018 года

Рассмотрено

на заседании педагогического
совета

Протокол № 38

от «27» сентября 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о мерах педагогического воздействия, применяемых
к воспитанникам ГАОУ «Пермского кадетского корпуса Приволжского
федерального округа имени Героя России Ф. Кузьмина»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГАОУ «Пермский кадетский корпус Приволжского федерального округа имени Героя России Ф. Кузьмина» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее положение (далее – Положение) регулирует применение к обучающимся мер педагогического воздействия в зависимости от их отношения к своим обязанностям и правам как обучающегося кадетского корпуса.

1.3. Положение определяет правила применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер педагогического воздействия.

1.4. Положение призвано:

- обеспечить в Учреждении благоприятную обстановку для плодотворной учебы и работы;
- поддерживать в Учреждении порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации образовательного процесса;
- способствовать выработке у обучающихся нравственной, гражданской жизненной позиции.

2. Общие принципы педагогического воздействия

2.1. С целью ранней профессиональной ориентации на службу в правоохранительных органах и в Вооруженных Силах РФ, реализации кадетского компонента обучающиеся носят форму установленного образца, соблюдают строевую дисциплину, субординацию, несут службу в наряде. Кроме того, дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, принципов дружбы, взаимопомощи, кадетского братства.

2.2. Применение методов физического или психического воздействия по отношению к обучающимся не допускается.

3. Виды проступков, в связи с совершением которых могут быть применены меры педагогического воздействия

3.1. Устанавливаются следующие виды проступков, в связи с совершением которых могут быть применены меры педагогического воздействия:

а. Шалость:

- опрометчивость;
- неумение обдумывать свои действия,
- недостаток твердости и доброты воли;
- невниманье и шалость во время уроков.

б. Проступки против установленных правил и порядка:

- опоздание в строй, в класс;
- нарушение дисциплины строя (в классе);
- ослушание;
- неготовность к уроку;
- невыполнение воинского приветствия старшему по званию;
- использование сотовых телефонов и иных гаджетов в неустановленное время¹;
- неопрятное содержание личных вещей (в том числе порча или утрата удостоверения кадета);
- дурные примеры;
- уклонение от занятий;
- нарушение формы одежды (в том числе установленного образца прически);
- иные нарушения правил поведения, предусмотренных локальными нормативными актами Учреждения.

в. Проступки против чести и нравственности:

- сквернословие;
- клевета против товарищей и сотрудников Учреждения;
- ложь и обман, как товарищей, так и сотрудников Учреждения;
- ложное товарищество (некритичное отношение к тем действиям других обучающихся, и (или) их поддержка, которые в действительности заслуживают осуждения: круговая порука, благодаря чему формой товарищеских отношений в школе иногда считается подсказывание, списывание, стремление покрыть вину нарушителя дисциплины и т. п.);

г. Грубые нарушения Устава Учреждения:

- применение воспитанниками физической силы для выяснения отношений друг с другом; вымогательство; запугивание; действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;
- нарушение дисциплины и общественного порядка (приобретение, ввоз, употребление на территории учебных и иных помещений Учреждения алкоголя, табачных изделий, психотропных препаратов, лекарств, не назначенных врачом, горючих и токсичных веществ и т.п.);

¹ См. Правила пользования сотовыми телефонами и иными гаджетами для воспитанников ГАОУ «Пермский кадетский корпус Приволжского федерального округа имени Героя России Ф. Кузьмина»

- грубость и дерзость в отношении с товарищами, сотрудниками;
- самовольная отлучка из Учреждения;
- демонстрация в социальных сетях фото- и видеоматериалов, порочащих честь звания «кадет», форменного обмундирования;
- порча чужих вещей и предметов, в том числе казенных;
- воровство;
- участие в азартных играх;
- драка.

4. Меры педагогического воздействия

4.1. За совершение проступков, указанных в разделе 3 настоящего Положения, в отношении обучающегося могут быть применены меры педагогического воздействия.

4.2. Меры педагогического воздействия применяются с учетом причин и обстоятельств совершения проступка, предыдущего поведения обучающегося, его психического и эмоционального состояния. Строгость меры педагогического воздействия должна соответствовать тяжести совершенного проступка,

4.3. Применение мер педагогического воздействия, не предусмотренных настоящим положением, запрещается.

4.4. В Учреждении применяются следующие меры педагогического воздействия:

- а. устное предупреждение;
- б. порицание;
- в. неодобрительный отзыв родителям;
- г. назначение выполнения хозяйственных работ в личное время с учетом возрастных и физических особенностей обучающегося и с учетом погодных условий;
- д. назначение вне очереди в наряд (до 2-х нарядов вне очереди);
- е. непредоставление очередного увольнения;
- ж. лишение специального звания (вице-младший сержант, вице-сержант, вице-старший сержант, вице-старшина);
- з. перевод из кадет в кандидаты в кадеты;
- и. временное отстранение от внеклассных мероприятий кадетского компонента (учебно-полевые сборы, учебно-полевые выходы, учебно-тренировочные марши, интегративная образовательная экспедиция, южные учебно-оздоровительные сборы, Международный слет юных патриотов «Равнение на Победу!» и другие подобные мероприятия);
- к. лишение права носить форменное обмундирование.

5. Порядок применения мер педагогического воздействия

5.1. В случае совершения обучающимся проступка, предусмотренного пп. «а» п.

3.1. Положения, начальник Учреждения, заместитель начальника по учебной работе, заместитель начальника по организационно-строевой работе, начальник курса, командир-воспитатель, куратор, учитель могут по своему усмотрению применить меру педагогического воздействия, предусмотренную пп. «а» - «в» п.

4.4. Положения (в зависимости от тяжести и кратности проступка).

5.2. В случае совершения обучающимся проступка, предусмотренного пп. «б» - «в» п. 3.1. Положения, сотрудник Учреждения, обнаруживший факт совершения проступка (начальник Учреждения, заместитель начальника по учебной работе, заместитель начальника по организационно-строевой работе, начальник курса, командир-воспитатель, куратор, учитель):

- а. в обязательном порядке применяет меру педагогического воздействия, предусмотренную пп. «а» или «б» п. 4.4. Положения (в зависимости от тяжести и кратности проступка). Информация о применении меры заносится в Дневник наблюдения, дневник (в электронный дневник) обучающегося;
- б. на свое усмотрение разрешает вопрос о направлении в адрес родителей (законных представителей) обучающегося неодобрительного отзыва, который регистрируется в книге исходящей документации;
- в. решает вопрос о достаточности применения мер педагогического воздействия, предусмотренных пп. «а» - «в» п. 4.4. Положения, и, в случае, если указанных мер по субъективному мнению недостаточно, инициирует проведение служебной проверки по факту совершения проступка и далее действует согласно настоящему Положению.

5.3. В случае совершения обучающимся проступка, предусмотренного пп. «г» п. 3.1. Положения, сотрудник Учреждения, обнаруживший факт совершения проступка, обязан незамедлительно инициировать служебную проверку.

5.4. Служебная проверка проводится заместителем Учреждения по режиму и безопасности.

5.5. В рамках служебной проверки обучающемуся представляется возможность объяснить и оправдать свой проступок в форме, соответствующей его возрасту. Объяснения обучающегося оформляются в письменной форме. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры педагогического воздействия.

5.6. По результатам служебной проверки оформляется заключение, утверждаемое начальником Учреждения. В заключении указывается на необходимость проведения педагогического совета по факту совершения проступка.

5.7. В случае, если в утвержденном начальником Учреждения заключении по результатам служебной проверки не было указано на необходимость вынесения вопроса о применении мер педагогического воздействия на заседание педагогического совета, предложения по применению мер педагогического воздействия формируются командиром-воспитателем, оформляются рапортом, и, в случае согласования рапорта начальником курса (старшим воспитателем) и заместителем начальника по организационно-строевой работе, передаются начальнику Учреждения для решения вопроса о применении меры педагогического воздействия, предусмотренной пп. «г» - «ж» п. 4.4. Положения, и вынесения соответствующего приказа.

5.8. В случае если в утвержденном начальником Учреждения заключении по результатам служебной проверки было указано на необходимость вынесения вопроса о применении мер педагогического воздействия на заседание педагогического совета, вопрос выносится на заседание педагогического совета в

обязательном порядке. На заседание приглашаются обучающийся и его родители. Педагогическим советом проводится заслушивание мнения обучающегося, родителей (законных представителей), членов педагогического совета и выносится одно из следующих решений, которое отражается в протоколе и передаются начальнику Учреждения для решения вопроса о применении меры педагогического воздействия и вынесения соответствующего приказа:

- а. рекомендовать начальнику кадетского корпуса не применять к обучающему меры педагогического воздействия, предусмотренные пп. «з» - «к» п. 4.4 Положения;
- б. рекомендовать начальнику Учреждения применить к обучающему одну или несколько мер педагогического воздействия, предусмотренных пп. «з» - «к» п. 4.4 Положения;
- в. рекомендовать начальнику Учреждения вынести вопрос о применении меры педагогического воздействия на заседание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.9. Решение начальника Учреждения о применении мер педагогического воздействия оформляется приказом. Обучающиеся, указанные в приказе, и их родители (законные представители) знакомятся с ним под подпись в течение десяти учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

5.10. Начальник Учреждения при вынесении приказа может принять рекомендации или применить к обучающемуся более мягкие меры, но не в праве применять более строгие.

5.11. Применением мер педагогического воздействия, предусмотренные пп. «г» - «и» Положения, без вынесения приказа начальником Учреждения не допускается.

5.12. Меры педагогического воздействия могут быть применены за нарушения, совершенные обучающимся во время нахождения в увольнении по болезни, в выходные, праздничные дни и каникулярное время.

5.13. Меры педагогического воздействия применяются не позднее шести месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося.

5.14. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений применение меры педагогического воздействия к обучающемуся.

5.15. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.16. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.17. Если в течение года со дня применения меры педагогического воздействия к обучающемуся не будет применена новая мера педагогического воздействия, то он считается не подвергшимся применению мер педагогического воздействия.

5.18. Начальник Учреждения до истечения года со дня применения меры педагогического воздействия имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству представительных органов обучающихся (Совета сержантов), по ходатайству педагога-психолога, командира-воспитателя и (или) куратора на основании заполненного листа согласования по обучающемуся или на основании решения педагогического совета.

5.19. Педагогическим советом и комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть поставлен вопрос о применении меры дисциплинарного взыскания согласно ст. 43 ФЗ № 273 от 29.12.2012 года и приказа Министерства образования и науки РФ от 15.03.2013 №185.